



RUGBY CLUB METZ MOSELLE



Notre projet pour 2020 – 2024 : Du Plaisir à l'Excellence

En cette saison 2020 - 2021, le RCMM fête ses 60 ans d'existence. Fort des expériences du passé, notre projet est résolument tourné vers l'avenir avec un objectif immédiat de se maintenir en Fédérale 2 et d'atteindre la Fédérale 1 à horizon de 4 ans.

Pour réaliser celui-ci, nous nous inscrivons dans la continuité de l'axe de la formation des plus jeunes avec de la transversalité et de l'ouverture à l'extérieure permettant ainsi de constituer un groupe compétitif formé au club. Pour cela, nous tiendrons les 5 engagements suivants :

1 – Augmenter la transversalité en interne

Il est coutume de dire que le Rugby, c'est l'école de la Vie ; L'apprentissage de la discipline, de l'humilité, de l'abnégation et du combat permettant ainsi de participer à la construction individuelle de chacun dans un esprit collectif.

Tout comme dans la « vraie » vie, nous avons besoin des autres pour apprendre, pour avancer, pour nous relever. Les plus jeunes ont besoin de l'expérience des plus âgés et les plus âgés de la bienveillance des plus jeunes. Notre sport ne fait pas exception à cette réalité.

Le club est constitué de jeunes joueurs, d'adolescents, de jeunes adultes, d'adultes, « d'anciens », de femmes et d'hommes. Chacun doit pouvoir apprendre de l'autre, comprendre l'autre afin de tous se retrouver dans l'adage : du plaisir à l'excellence.

C'est pourquoi, le futur comité directeur est constitué de personnes représentatives de chaque élément constitutif du club. De l'école de rugby, des rugbywoman en passant par la formation, les bénévoles, les séniors et les partenaires.

Des actions concrètes vont d'ores et déjà être mise en œuvre :

- La présence de Geoffrey Philippe, salarié du club, entraîneur de l'équipe sénior et directeur de la formation aux entraînements de l'école de rugby le mercredi après-midi ;
- Des joueurs de l'équipe sénior et féminines interviendront lors des entraînements de l'école de rugby en tant qu'éducateurs ou de manières ponctuelles ;
- La présence de jeunes de l'école de rugby pour la rentrer sur le terrain des séniors lors de certains matchs de Fédérale 2 ;

D'autres sont en cours de réflexion notamment la présence d'anciens joueurs lors de tournoi de l'école de rugby, la découverte du rugby à V (rugby loisir sans plaquage).

2 – Augmenter l’ouverture vers l’extérieur

Le Grand Est n’est pas une région où le rugby est fortement implanté. Si notre formation, notamment par notre CER (Centre d’Entraînement Rugby) et depuis la 2020 notre CEL (Centre d’Entraînement Labellisé), permet à nos cadets et juniors d’évoluer en championnat national, le Club a du mal à conserver les meilleurs joueurs en leur offrant des perspectives de jeux leur permettant de continuer à évoluer vers l’excellence.

Dans notre environnement proche, certains clubs ont parfois des difficultés à engager des équipes faute d’un nombre de joueur suffisant. Le Club compte dans ces rangs des joueurs ou joueuses qui ne peuvent assouvir leur passion en ayant le plaisir de jouer.

C’est pourquoi, des actions ont été menées afin de nous ouvrir vers l’extérieur afin de mettre en œuvre notre adage : du plaisir à l’excellence.

- Alexis Vairy, salarié directeur sportif du club, a engagé une réflexion avec les clubs du département pour l’ensemble des catégories afin de rentrer dans une démarche gagnant/ gagnant. Des doubles licences vont donc être mises en œuvre avec les clubs adhérents à notre démarche afin de permettre aux joueurs de jouer soit à Metz soit dans les clubs partenaires ;
- Alexis Vairy a engagé un échange avec un club de la Région Grand Est pour constituer une entente afin d’intégrer le plus haut niveau de championnat national la saison prochaine pour les équipes Cadets et Juniors ;
- Geoffrey Philippe est à l’origine d’une mise en relation avec le club d’Albi avec lequel une convention de partenariat a été signée afin de :
 - « Développer les relations et les échanges entre les deux clubs,
 - Elever le niveau moyen des joueurs et des éducateurs,
 - Développer le principe de réciprocité et la notion de Gagnant – Gagnant. »
- Hubert Barth, ancien président du club jusqu’à début mars 2020, a rencontré le directeur général du club de Montpellier afin de mettre en place un partenariat semblable.

3 – Renforcer la formation des plus jeunes

La jeunesse est l’avenir de notre club. Les jeunes d’aujourd’hui sont les futurs joueurs ou joueuses de demain mais aussi nos futurs bénévoles et dirigeants.

De la pratique axée sur le plaisir du jeu pour les plus petits à la préparation au haut niveau en CEL, nous devons atteindre des objectifs de sécurité, de plaisir et de qualité. Pour cela, le Club se doit d’avoir des éducateurs et entraîneurs formés et encadrés.

C’est pourquoi, nous avons organisé la formation de la manière suivante :

- Sébastien Parigot, membre du comité directeur, est responsable de l’EDR pour la partie sportive. Il travaille en collaboration avec Alexis Vairy afin de mettre en place le recrutement, la formation et le suivi des éducateurs. Geoffrey Philippe sera présent lors des entraînements du mercredi après-midi ;

- Fanny Parigot, membre du comité directeur, est responsable administrative de l'EDR. Véritable lien entre le comité directeur et l'EDR, elle sera en charge de s'assurer que tous les éléments extra-sportifs nécessaires à l'encadrement des jeunes soient pris en considération ;
- Geoffrey Philippe, en tant que directeur de la formation, accompagné de Véronique Hummel, membre du comité directeur, auront la lourde tâche de suivre les jeunes en CER et CEL sur les aspects sportifs et scolaires. La labellisation, par la FFR de notre centre de formation obtenue l'an passé, impose certaines contraintes. Aussi, des joueurs de l'équipe première ayant des compétences rugbystiques et les diplômes appropriés interviendront lors des entraînements spécifiques au CEL. Il s'agit d'Emile Bronquard, d'Alexandre Bonjean et de Scott Brown.

4 – Renforcer la structuration du club

Le projet ambitieux d'atteindre la Fédérale 1 pour les séniors et de permettre à l'équipe féminine de s'inscrire dans une démarche de haut niveau en se basant sur la formation nécessite que chaque intervenant au sein du club œuvre dans la même direction pour atteindre l'objectif fixé.

Aussi, le rôle de chacun est défini de manière très claire. A savoir :

- Pour les salariés, ce sont les fiches de postes et la convention collective nationale du sport qui définissent leur rôle :
 - Alexis Vairy, directeur sportif ;
 - Geoffrey Philippe, entraîneur de l'équipe première et directeur de la formation ;
 - José Pinto, salarié dédié au Club House. Son rôle est d'assurer des prestations destinées à générer des flux financiers complémentaires à ceux existant à ce jour au niveau du Club House ;
 - Guillaume Bigex est en congés sans solde jusqu'à la fin de la saison 2020 / 2021 ;
- Pour les intervenants extérieurs assurant des missions spécifiques, celles-ci sont définies dans le cadre de conventions existantes ou à venir :
 - Christophe Pierre, préparation physique séniors et CER / CEL ;
 - Emilie Bronquard, formations spécifiques séniors et interventions CER / CEL ;
 - Alexandre Bonjean, formation spécifiques séniors et interventions CER / CEL ;
 - Scott Brown, interventions CER / CEL ;
 - Kinésithérapeute, en recherche d'un praticien en mesure de suivre l'équipe sénior aux entraînements et lors de matchs y compris en déplacement.
- Bénévoles, éducateurs et dirigeants. Il est courant d'utiliser ces 3 appellations. Pour autant, il paraît important de préciser que TOUS les éducateurs et dirigeants ne sont pas rémunérés donc bénévoles. La terminologie de bénévole est usitée afin de définir les managers, les intendants, les personnes œuvrant au sein du club house, à la boutique et toute autre personne jouant un rôle dans l'animation ou

l'organisation. Les bénévoles et éducateurs étant nombreux à intervenir et afin de n'oublier personne, une présentation sera effectuée ultérieurement sur le site internet du club. Aussi, seuls les membres du comité directeur seront présentés :

- Sébastien Leinheiser, Président
- Jean-Luc Guigon, Vice-Président en charge
 - de l'accueil des officiels,
 - des remises en banque des chèques et des espèces,
 - des demandes et des suivis des subventions.
- Jocelyn Villard, Vice – Président en charge
 - Du Club House,
 - Des partenaires,
 - De la communication interne et externe.
- Patrice Clesse, Secrétaire Général
- Jean-Michel Guyot, Trésorier
- Ange-Pierre Costa, en charge du sportif
- Véronique Hummel, en charge de la formation (relations collègues), des RH et du secrétariat
- Hayet Pankaduz, représentante des féminines du club toutes catégories d'âges
- Sébastien Parigot, responsable sportif EDR
- Fanny Parigot, responsable administrative EDR
- Carine Jackiewicz, représentante des intendants
- Michel Jung, responsable pôle Santé et « référent » Covid
- ⊖ Fabienne Dalmard, représentante des bénévoles-

5 – Maitriser les finances

Dans un contexte sanitaire et économique particulier, générant des incertitudes encore plus importantes qu'à l'accoutumée, nous avons résolument fait le choix de la prudence.

En effet, nous ne pouvons à ce jour avoir la certitude d'aller au bout de la saison qui débute, de pouvoir recevoir du public (seulement 43 K€ de ressources sur le club house sur la saison passée terminée mi-mars), de mobiliser des partenaires à des niveaux importants (133 K€ en 2019 / 2020).

La prudence nous a donc amené à :

- Ne pas remplacer Mathieu Raynal poste pour poste ;
- Accepter la demande de congés sans solde de Guillaume Bigex qui s'intéresse au projet du club mais qui n'a pas voulu faire porter sur le club le coût de sa rémunération. Cela lui permet aussi d'aller au bout de son engagement avec la Ligue Grand Est ;
- Signer un CDD à temps partiel sur les mêmes bases que la saison passée avec Alexis Vairy en tant que directeur sportif qui reste ainsi salarié de la Ligue Grand Est. Dans le projet analysé initialement, il avait été envisagé d'embaucher Alexis à temps complet en CDI ;
- A rémunérer uniquement les intervenants cités précédemment sur des missions précises ;
- Utiliser au maximum les aides à l'emploi (José Pinto), subventions (Geoffrey Philippe), services civiques et / ou contrats d'apprentissages dans le cadre de France 2023 ;
- A attribuer des primes de matchs de victoire aux séniors grâce à un partenaire augmentant spécifiquement sa contribution.

Des actions spécifiques seront menées afin de générer des flux financiers complémentaires et d'animer de manière dynamique et régulière un club partenaire.

Nous allons aussi mettre en place un suivi mensuel des flux financiers par grandes catégories (séniors, CER / CEL, EDR, club house, partenaires, évènements ...). Ce suivi permettra aux différentes personnes en charges de ces catégories de piloter leur budget pour une meilleure traçabilité et une transparence pour l'ensemble des licenciés.

Ce sera aussi un outil précieux d'aide à la décision. Dans ce cadre une convention de mécénat de compétence est mise en place avec le cabinet d'expertise comptable Yzico.

Le cabinet Kpmg, partenaire historique du club, interviendra pour sa part dans le cadre de la vérification des éléments fournis par le collaborateur d'Yzico.